



POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS



POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

A Amafíl reconhece que seu maior patrimônio são as pessoas. Por isso, o Departamento de Recursos Humanos atua para gerir, desenvolver e engajar os colaboradores, garantindo práticas que promovam a sustentabilidade do negócio, a ética e o cumprimento das leis trabalhistas. Nosso objetivo é criar um ambiente onde todos possam crescer profissionalmente, contribuir com o sucesso da empresa e se sentir valorizados. Para isso, promovemos:

- **Gestão de talentos:** recrutamento, retenção e desenvolvimento de pessoas com base em competências e potencial; **Engajamento e motivação:** incentivando a participação ativa dos colaboradores nas iniciativas da empresa;
- **Ética e respeito:** garantindo relações de trabalho justas, transparentes e inclusivas;
- **Aprimoramento contínuo:** oferecendo cursos, treinamentos, capacitações e oportunidades de desenvolvimento profissional;
- **Comunicação e colaboração:** fomentando diálogo aberto, trabalho em equipe e integração entre áreas;
- **Responsabilidade social:** incentivando ações que beneficiem a comunidade e fortaleçam a cultura organizacional.

Com esta política, a Amafil reafirma seu compromisso em reconhecer e valorizar, cada colaborador como parte essencial de sua história e sucesso.

Cianorte, 02 de janeiro de 2025.

SANDRA AUZENIR
DA SILVA
TABACHINI:69613
621920

Assinado de forma digital
por SANDRA AUZENIR DA
SILVA
TABACHINI:69613621920
Dados: 2025.09.02 16:43:49
-03'00'

Sandra Auzenir da Silva Tabachini
Ceo Amafil



O sabor do Brasil