

POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

DEPARTAMENTO AUTOR
Recursos Humanos

PÚBLICO ALVO
Colaboradores Amafil

APROVAÇÃO
Diretoria Administrativa

DATA DA APROVAÇÃO
Março/2020

MISSÃO DA EMPRESA

- Produzir com a mais alta qualidade no sentido de atender as exigências dos consumidores de todo o Brasil, bem como superar os anseios dos clientes a fim de que a empresa seja reconhecida em âmbito nacional e internacional;
- Reconhecer o vasto potencial que existe nos relacionamentos com o cliente;
- Identificar oportunidades adicionais de encontrar-se com as necessidades de seus clientes para mantê-los fiéis à marca Amafil.

VISÃO DA EMPRESA

Produzir com a mais alta qualidade no sentido de atender aos anseios de nossos clientes, afim de que sejamos reconhecidos em âmbito nacional e internacional como referência na produção de alimentos.

MISSÃO DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Gerir o capital humano da Amafil, através das melhores práticas de gestão, engajamento e desenvolvimento de pessoas, proporcionando sustentabilidade ao negócio com comprometimento e ética, visando o cumprimento das exigências legais que norteiam o vínculo empregatício.

VISÃO DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Ser referência na gestão dos talentos humanos, promovendo sua retenção, engajamento e desenvolvimento dentro da organização, fazendo da Amafil uma das melhores empresas para se trabalhar no Paraná.

VALORES DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

- Valorização do colaborador
- Respeito
- Ética
- Contínuo aprimoramento profissional
- Comunicabilidade
- Trabalho em equipe
- Incentivo a ação social